



Walstead
GROUP

Verhaltenskodex & Integritätsgrundsätze

Jänner 2023

Version 3.0



Inhalt

Mitteilung des Vorstandsvorsitzenden	2
Unsere Integritätsgrundsätze	3
Wie man den Kodex anwendet	4
Abschnitt A: Faires und zuverlässige Geschäftsethik	5
Abschnitt B: Wahrung und Schutz unserer Vermögenswerte und Informationen	10
Abschnitt C: Unsere Mitarbeiter und ihr Arbeitsplatz	13
Abschnitt D: Umwelt, Soziales und Unternehmensführung	15
BEDENKEN: SPRECHEN Sie mit uns, wenn Sie bemerken, dass etwas nicht in Ordnung ist	17
Bestätigung des Mitarbeiters	19
In diesem Verhaltenskodex geforderte Informationen	20

Mitteilung des Vorstandsvorsitzenden

Unsere Verpflichtung zur Integrität

Liebe Kolleg:innen!

Die Integrität unseres Konzerns ist entscheidend für die Aufrechterhaltung von Vertrauenswürdigkeit und Ansehen. Dieser Verhaltenskodex bildet die Grundlage unseres Compliance-Programms. Er soll die Art und Weise, wie wir unsere Geschäfte innerhalb und außerhalb des Konzerns führen, organisieren und zusammenfassen. Er soll uns auch helfen, den hohen Ansprüchen gerecht zu werden, die wir an uns selbst stellen. Der Kodex gilt für alle unsere Mitarbeiter, Führungskräfte und Direktoren in allen Unternehmen, über die Walstead die volle oder gemeinsame Kontrolle hält. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern die Einhaltung unserer Integritätsgrundsätze, wie sie in diesem Kodex festgelegt sind.

Die Direktoren haben zusammen mit unseren Managern zusätzliche Aufgaben. Wir sind Vorbilder und sollen mit gutem Beispiel vorangehen. Wir sind engagiert und erwarten von unseren Führungskräften, dass sie für Kommunikation, Einhaltung und Verständnis des Kodex sorgen und dazu beitragen, ein Umfeld zu schaffen, das ein Klima der Transparenz, Ehrlichkeit, des Vertrauens und der Integrität fördert.



Jedes Geschäftsgebaren sollte weit über den gesetzlich vorgeschriebenen Mindeststandards liegen. Dementsprechend müssen wir sicherstellen, dass unser Handeln in keiner Weise als Verstoß gegen die Gesetze und Vorschriften, die die Geschäftstätigkeit des Konzerns regeln, ausgelegt werden kann. Wenn Sie sich über die Anwendung oder Auslegung der gesetzlichen Bestimmungen oder dieses Kodex unsicher sind, empfehlen wir Ihnen daher, sich beraten zu lassen und jede Situation offenzulegen, von der Sie glauben, dass sie gegen den Kodex oder geltende Gesetze verstoßen könnte.

Vielen Dank für Ihr Engagement und Ihren Beitrag zum Erfolg von Walstead, der sich fortsetzen wird, wenn wir alle die Integrität unseres individuellen Handelns wahren.

Mark Scanlon

Chairman of the board of directors
Walstead Holdings Limited

Unsere Integritätsgrundsätze

Die Geschäfte bei Walstead werden in Übereinstimmung mit unseren Integritätsgrundsätzen geführt. Wir bemühen uns, unsere Werte auf alle internen und externen Interessengruppen anzuwenden.

WERTE

Integrität

Wir sind stets bestrebt, ein hohes Maß an Integrität zu wahren

Respekt

Wir behandeln alle Beteiligten mit Respekt, unabhängig von Position, Alter, Rasse, Geschlecht oder sozialem Status

Rechenschaftspflicht

Wir übernehmen immer die Verantwortung für unser Handeln, auch wenn es sich als falsch erweist

Vertrauen

Wir fördern ein Arbeitsumfeld, in dem die Mitarbeiter auf allen Ebenen Offenheit und eine Gesprächskultur pflegen, ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen

Ethisches Verhalten

Einhaltung aller einschlägigen Gesetze und Vorschriften



Interne Interessensgruppen

- Unsere Mitarbeiter und Kollegen
- Das Unternehmen
- Unsere Aktionäre/Gesellschafter



Externe Interessensgruppen

- Unsere Aktionäre/Gesellschafter
- Unsere Kunden
- Unsere Lieferanten und Geschäftspartner
- Die Umwelt
- Lokale Gemeinde

Wie man den Kodex anwendet

Dieser Kodex besteht aus vier Abschnitten (A-D):

- **Abschnitt A** umreißt unsere Standards für ein faires Geschäft und eine solide Geschäftsethik
- **Abschnitt B** bezieht sich auf die Achtung und den Schutz unserer Vermögenswerte und Informationen
- **Abschnitt C** befasst sich mit unserem Personal am Arbeitsplatz
- **Abschnitt D** enthält Einzelheiten darüber, wie Walstead versucht, die Umwelt-, Sozial- und Governance-Standards einzuhalten

Jeder Walstead Mitarbeiter erhält ein gedrucktes Exemplar diese Verhaltenskodexes. Zusätzlich zu dieser Broschüre wird das Dokument auch auf unserer Website veröffentlicht. Wir möchten, dass Sie in lesen, verstehen und einhalten. Wenn Sie sich nicht sicher sind, was Sie tun sollen, wenn Sie mit einem ethischen Dilemma konfrontiert sind oder sich hinsichtlich irgendeines Aspektes des Kodes unsicher sind, stellen Sie sich einfach diese vier Fragen:

- Ist es legal?
- Entspricht es unseren Regeln und Vorschriften und diesem Kodex?
- Steht es im Einklang mit unseren Integritätsprinzipien?
- Würde ich es meiner Mutter erzählen?

Wenn Sie eine dieser Fragen mit NEIN beantwortet haben, HALTEN Sie inne und bitten Sie um Rat.

A. Faire und zuverlässige Geschäftsethik

Die Art und Weise, wie wir Dinge tun, ist genauso wichtig wie das, was wir tun. Integrität, Fairness und Transparenz sind die Leitprinzipien unserer Geschäftspraxis. Wir werden mit unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern in einer Weise umgehen, die den Interessen unseres Konzerns dient und unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit kompromisslosen ethischen Standards und in voller Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen führen. Sind die nationalen Gesetze restriktiver als die bei Walstead geltenden Vorschriften, so haben die nationalen Gesetze Vorrang.

Nulltoleranz gegenüber Korruption

Unsere Beziehungen basieren auf Ehrlichkeit, Vertrauen und dem Ziel des Gemeinwohls. Korruption schadet diesen Beziehungen, deshalb gehen wir gegen Korruption in all ihren Formen vor. Die Einhaltung der Antikorruptionsgesetze ist für uns von grundlegender Bedeutung und gilt daher auch für unsere Geschäfte mit Dritten, Joint Ventures oder für M&A Transaktionen. Bestechung ist weltweit illegal und beschränkt sich nicht nur auf Geld. Das Anbieten, die Zahlung, die Aufforderung zur Zahlung oder die Annahme von Bestechungsgeldern in jeglicher Form, mit jeglicher Methode oder für jeglichen Zweck ist inakzeptabel. Sie dürfen geschäftliche Vorteile (ob finanzieller oder anderer Art) nicht durch Mittel gewähren, anbieten, bereitstellen, erhalten oder annehmen, die unrechtmäßig, unmoralisch und/oder mit Ihren Pflichten oder den Rechten anderer unvereinbar sind. Walstead verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption jeglicher Art. Zuwiderhandlungen werden disziplinarisch und möglicherweise strafrechtlich verfolgt.

Was ist Korruption?

Korruption, zu der Veruntreuung, Diebstahl, Betrug, Bestechung und Erpressung gehören, kann bei vielen Arten von Aktivitäten auftreten. Sie ist in der Regel darauf ausgelegt, finanziellen Nutzen, persönlichen Gewinn oder einen unangemessenen Geschäftsvorteil zu erzielen. Bestechungsgelder sollen beispielsweise das Verhalten beeinflussen – sie können in Form von Geld, einem Privileg, einem Wertgegenstand, einem Vorteil oder lediglich einem Versprechen, eine Person in offizieller oder öffentlicher Funktion zu beeinflussen, bestehen. Normalerweise sind zwei Personen beteiligt und beide würden davon profitieren.

Beispiele für eine Bestechung sind:

- Angebot oder Erhalt von Bargeld in Form von Rückvergütung, Darlehen, Gebühr oder Belohnung.
- Gewährung von Hilfen, Spenden oder Abstimmungen zur unzulässigen Einflussnahme improper influence.
- Vergabe oder Entgegennahme von Unterhaltungsangeboten oder anderen Geschenken, die lediglich dazu dienen, eine Entscheidung zu beeinflussen.

Erkennen und Managen von Interessenkonflikten

Der Ruf von Walstead hängt vom Handeln und der Integrität von uns allen ab. Allerdings könnte jeder mit einem Interessenkonflikt konfrontiert werden. Daher ist es von grundlegender Bedeutung, dass wir alle Situationen und Beziehungen erkennen und vermeiden, die unsere Fähigkeit, objektive und faire Entscheidungen zu treffen und mit ihnen transparent umzugehen, beeinträchtigen oder zu beeinträchtigen scheinen. Sollten trotz unserer Bemühungen, diese zu vermeiden, Interessenkonflikte auftreten, sollten diese nach Möglichkeit im Einklang mit den geltenden Gesetzen und unseren Vorschriften gelöst werden.



Was ist ein Interessenkonflikt?

Beispiel: Ein Interessenkonflikt kann auftreten, wenn Ihre persönlichen Interessen mit Ihrer Fähigkeit, objektive Geschäftsentscheidungen zu treffen, konkurrieren oder zu konkurrieren scheinen. Zu den privaten und persönlichen Interessen gehören unter anderem Ihre Familie und andere Beziehungen, Ihre Freunde, die Vereine und Gesellschaften, denen Sie angehören, Ihre privaten Geschäftsinteressen, Ihre Investitionen und Beteiligungen oder jede Person, der Sie einen Gefallen schulden oder in irgendeiner Weise verpflichtet sind.

Fall: Mein Neffe ist bei Walstead angestellt. Ich wurde in den Personalausschuss berufen, um seine Leistung zu bewerten und über den nächsten Schritt seiner Karriere zu entscheiden. Ist dies ein Interessenkonflikt?

Antwort: Möglicherweise wäre es am sinnvollsten diese Informationen Ihrem Manager oder Direktor mitzuteilen und in diesem konkreten Fall aus dem Ausschuss auszuscheiden.

Um potenzielle Interessenkonflikte zu bewältigen, sollten Sie:

- Bestehende Interessenskonflikte schriftlich an Ihren Vorgesetzten melden.
- Die Geschenkpoltik der Gruppe einhalten, indem sie erhaltene und gegebene Geschenke bekannt geben.
- Tatsächliche oder vermeintliche Interessenkonflikte vermeiden.
- Alle auftretenden Interessenskonflikte sofort schriftlich an Ihren Vorgesetzten oder einen Direktor melden.
- Sich aus dem Entscheidungsprozess heraushalten und die Anweisungen Ihres Vorgesetzten oder Direktors zum Umgang mit der Situation befolgen.

Geschenke, Unterhaltung und Bewirtung

Wir sind uns bewusst, dass es in bestimmten Situationen legal, üblich und angemessen ist, dass wir Geschenke, Bewirtungen und Einladungen anbieten oder annehmen, die angemessen und verhältnismäßig sind, um unsere Geschäftsbeziehungen zu festigen. Wir gewähren oder akzeptieren jedoch keine Geschenke, Einladungen oder Bewirtungen, die unsere Unabhängigkeit in Frage stellen oder unsere Geschäftsentscheidungen beeinflussen könnten. Die Abgabe oder Entgegennahme von Bargeld oder Bargeldäquivalenten, wie z. B. Gutscheinen, ist unter keinen Umständen zulässig. Jede Entgegennahme von Geschenken muss dem Vorgesetzten gemeldet und in das Geschenkregister des Unternehmens eingetragen werden. Weitere Hinweise finden Sie in der Walstead-Geschenkpoltik. Auf Ebene der Geschäftsbereiche wird ein Geschenkregister geführt und die Geschäftsführer der Geschäftsbereiche sollten Geschenke an den CEO oder CFO der Gruppe melden.

Was sind Geschenke und Bewirtung?

Beispiel: Beispiele für Geschenke, Unterhaltung und Bewirtung sind der Empfang oder das Angebot von Werbeatikeln, Dienstleistungen, Mahlzeiten, Einladungen zu Veranstaltungen, geselligen Zusammenkünften oder Kostenerstattungen im Zusammenhang mit unserem Geschäft.

Fall: Sie haben ein Ticket für das Tennisfinale von einem der Lieferanten erhalten, die um einen Vertrag mit Walstead werben. Können Sie es annehmen?

Antwort: Nein. Geschenkannahme, die nicht Teil einer formellen Veranstaltung ist, sollten Sie ablehnen. Und insbesondere alle Angebote von Geschäftspartnern im Rahmen eines Vergabeverfahrens. Geben Sie das Ticket zurück und erklären Sie höflich unseren Umgang mit Geschenken, Unterhaltung und Bewirtung.

Fairer Wettbewerb

Walstead hat sich dem fairen Wettbewerb verschrieben und muss daher die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze in den Ländern einhalten, in denen wir unsere Geschäfte tätigen. Kartellgesetze verbieten Beziehungen und Transaktionen, die den fairen Handel und Wettbewerb auf dem Markt beeinträchtigen könnten. Sie gelten für alle geschäftlichen Vereinbarungen sowie für das Geschäftsgebaren im Allgemeinen.

Jede Vereinbarung zwischen Wettbewerbern, die auf Absprachen des Marktverhaltens abzielt, ist verboten, einschließlich der Vereinbarungen über:

- Festsetzung von Preisen
- Einschränkung des Produkt- oder Dienstleistungsangebots von uns oder unseren Konkurrenten
- Zuweisung von Kunden auf der Grundlage von Geografie, Märkten, Quoten oder einer anderen Grundlage
- Teilnahme an einem koordinierten Kundenboykott

Um sicherzustellen, dass Sie die Fallstricke vermeiden, sollten Sie:

- Auf Frühwarnsignale achten (d.h. könnten Ihre Handlungen den freien und offenen Wettbewerb einschränken? Ist das fair?)
- Niemals Märkte, Preise, Strategien, etc. mit Wettbewerbern besprechen
- Mögliche Probleme melden
- Rat einholen

Qualität und Produktsicherheit

Wir verpflichten uns, unseren Kunden sichere und qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten. Die Bereitstellung erstklassiger Service- und Produktqualität ist unser Kerngeschäft. Wir müssen alle für unsere Verantwortung geltenden Qualitätsstandards einhalten und die Qualität unserer Dienstleistungen, Produkte und Lieferanten kontinuierlich bewerten. Wir werden immer über Qualitätsfragen berichten und diese verfolgen, egal ob unsere Kunden, unsere Partner, unsere Lieferanten oder wir selbst diese vorbringen, damit wir unsere hohen Qualitäts- und Produktsicherheitsstandards aufrechterhalten können.

Beispiel: Unlautere Aktivitäten umfassen Preisabsprachen, Angebotsabsprachen, Marktaufteilung, Aufteilung von Gebieten und Kunden auf Wettbewerber, wettbewerbswidrige Boykotte und andere unlautere Wettbewerbsmethoden.

Geldwäschebekämpfung

Walstead verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Geldwäschebekämpfungsgesetze und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten. Deshalb stellen wir sicher, dass wir unsere Lieferanten, Partner und Kunden und deren Ruf kennen. Wenn Sie eine illegale Tätigkeit oder eine ungewöhnliche Finanztransaktion vermuten, wenden Sie sich an Ihren Regionaldirektor oder den Walstead SPEAK Whistleblower Service durch Senden einer E-Mail an SPEAK@walstead-group.com.



Definition: Geldwäsche ist der Vorgang, bei dem Personen oder Unternehmen versuchen, die Erlöse aus illegalen Aktivitäten zu verbergen oder die Quellen ihrer illegalen Gelder legitim aussehen zu lassen.

Drittparteien

Wir sind auf unsere Geschäftspartner angewiesen und wollen, dass unsere Beziehungen fruchtbar und nachhaltig sind. Bei der Auswahl und Zusammenarbeit mit unseren Partnern ermutigen wir sie, die gleichen hohen Anforderungen und Standards einzuhalten, die wir an unser Unternehmen stellen.

B. Wahrung und Schutz unsere Vermögenswerte und Informationen

Die Vermögenswerte von Walstead sind für die Kontinuität und den Erfolg unseres Konzerns von wesentlicher Bedeutung. Vermögenswerte sollten nur für den vorgesehenen Geschäftszweck verwendet werden und nicht für persönliche, illegale oder andere unangemessene oder unbefugte Zwecke. Alle Mitarbeiter sind für die Sicherung und den Schutz des materiellen und immateriellen Eigentums der Gruppe sowie der Informationen, die wir aufbewahren und verwalten, verantwortlich.

Schutz von Sachwerten/materiellen Vermögenswerten

Wir verwenden und behandeln die Vermögenswerte unserer Gruppe nur für den vorgesehenen Geschäftszweck und schützen sie vor Verlust, Beschädigung, Diebstahl, Verschwendung oder sonstiger unsachgemäßer Verwendung. Zum Schutz unserer Vermögenswerte sollten angemessene Kontrollmaßnahmen vorhanden sein, um jede Form von betrügerischen Aktivitäten (z. B. Betrug, Unterschlagung, Diebstahl oder Veruntreuung) zu verhindern. Wenn Sie eine Veruntreuung oder einen Missbrauch von Vermögenswerten feststellen oder davon wissen, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten, den Regionaldirektor oder an folgende Adresse SPEAK@walstead-group.com.

Beispiele:

Unternehmensvermögen umfasst:

1. Physisches Eigentum wie Einrichtungen, Bürogeräte, Computer, Telefone, Firmenmittel.
2. Vertrauliche und geschützte Informationen wie Kundenlisten, Details zu Unternehmenschancen, Geschäftspläne, Vertragsdokumentation.
3. Geistiges Eigentum, einschließlich Patente, Marken, Urheberrechte und Domainnamen.



mung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften schützen. So müssen Sie beispielsweise die Marken und Warenzeichen des Unternehmens angemessen verwenden und Innovationen und Erfindungen an Ihr Managementteam melden.

Schutz von Informationen Dritter und der Privatsphäre des Einzelnen

Immaterielle Vermögenswerte, Marken und geistiges Eigentum

Der gute Name, die Marke und der Ruf von Walstead sind sehr wertvoll. Daher verzichten wir darauf, vertrauliche Informationen an öffentlichen Orten zu diskutieren oder unbefugte Weitergabe von Unternehmens- oder Kundeninformationen an Dritte wie Medien oder unsere Mitbewerber vorzunehmen. Alle Medienanfragen sollten an Ihren Regionaldirektor weitergeleitet und ausschließlich von diesem verwaltet und bearbeitet werden. Sie dürfen sich nicht im Namen von Walstead an die Medien wenden, ohne dass der Vorstand von Walstead dies genehmigt hat.

Wir respektieren die Rechte an geistigem Eigentum. Jede Übertragung von Technologie und Know-how sollte auf eine Weise erfolgen, die die Rechte an geistigem Eigentum schützt. Wir sollten Lieferanten-, Kunden- und sonstige Informationen Dritter in Übereinstim-

Wir verpflichten uns, die angemessenen Datenschutzerwartungen aller Personen, mit denen wir Geschäfte machen, einschließlich unserer Lieferanten, Kunden, Verbraucher und Mitarbeiter, zu schützen. Wir halten uns bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe personenbezogener Daten an Datenschutz- und Informationssicherheitsgesetze und -vorschriften. Das bedeutet, dass Sie bei der Zusammenarbeit mit Dritten sicherstellen müssen, dass Sie berechtigt sind, Informationen weiterzugeben, bevor Sie dies tun.

Genauere Aufzeichnungen

Genauere und zuverlässige Aufzeichnungen sind notwendig, um die rechtlichen und finanziellen Verpflichtungen von Walstead zu erfüllen und die Geschäfte der Gruppe zu führen. Unsere Aktionäre, Kunden und Partner verlassen sich auf unsere Integrität, Transparenz, Vollständigkeit und Richtigkeit der Aufzeichnungen. Daher müssen unsere Bücher und Aufzeichnungen alle Geschäftsvorgänge in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen korrekt und zeitnah widerspiegeln.

Schutz personenbezogener Daten u. DSGVO

Wir respektieren die Menschen, mit denen wir zu tun haben. Deshalb behandeln wir personenbezogene Daten unserer Mitarbeiter, Bewerber, Kunden, Lieferanten, Partner und anderer Personen stets mit großer Sorgfalt. Wir respektieren die Vertraulichkeit aller personenbezogenen Daten und bewahren sie jederzeit sicher auf, wobei wir die einschlägigen Rechtsvorschriften wie die DSGVO einhalten.

Die neue Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), die durch den Data Protection Act 2018 in das britische Recht aufgenommen wurde, verankert diese Schlüsselprinzipien:

- Personenbezogene Daten werden auf rechtmäßige, faire und transparente Weise verarbeitet.
- Personenbezogene Daten werden für spezifische, eindeutige und rechtmäßige Zwecke erhoben.
- Personenbezogene Daten müssen den Zwecken entsprechen, für die sie verarbeitet werden, für sie erheblich sind und sich auf das beschränken, was im Hinblick auf diese Zwecke erforderlich ist.
- Personenbezogene Daten müssen korrekt sein und, soweit erforderlich, auf dem neuesten Stand gehalten werden.
- Personenbezogene Daten werden so lange, wie es für die Erreichung der Zwecke, für die sie verarbeitet werden, erforderlich ist, in einer Form gespeichert, die die Identifizierung der betroffenen Person ermöglicht.
- Personenbezogene Daten sind in einer Weise zu verarbeiten, die eine angemessene Sicherheit der personenbezogenen Daten gewährleistet.

Wir verpflichten uns, personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit diesen Grund-



sätzen zu erheben, zu nutzen und zu schützen sowie unseren spezifischen rechtlichen Verpflichtungen als Datenverantwortlicher nach geltendem Recht nachzukommen.

Beispiele für personenbezogene Daten sind:

- Vorname, Nachname, Geburtsname
- Email Adresse, Wohnadresse, Telefonnummer
- Fotos
- Geburtsdatum
- Kontonummer und Kreditkartennummern
- Sozialversicherungsnummer und Steuernummer
- Passnummer, nationale Identifikationsnummer, Führerscheinnummer
- Fahrzeugkennzeichen
- Mitarbeiternummer, Beruflicher Werdegang, Jobbezeichnung
- Berufsausbildung
- Geburtsort/-stadt/-land
- Angaben zur Gesundheit und medizinische Unterlagen

C. Unsere Mitarbeiter und ihr Arbeitsplatz

Im Rahmen unserer Integritätsprinzipien verpflichten wir uns zu ethischem Verhalten gegenüber unseren Mitarbeitern und ihrem Arbeitsplatz.

Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung

Wir glauben an ein dynamisches und vielfältiges Berufsumfeld. In unserem Unternehmen wird keine Diskriminierung aufgrund von Alter, Geschlecht, Behinderung, Ehe- oder Lebenspartnerschaft, ethnischem Status und Nationalität, Religion oder Weltanschauung, sexueller Orientierung, Geschlechtsumwandlung oder Schwangerschaft und Mutterschafts-/Vaterschafts-/Adoptionsurlaub toleriert. Wir gehen respektvoll miteinander um und fördern die Chancengleichheit in unseren Einstellungs-, Beförderungs-, Weiterbildungs- und Personalentwicklungsprozessen. Wenn Sie Belästigung oder Diskriminierung erfahren oder feststellen, dass unsere Grundsätze der Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung nicht eingehalten werden, wenden Sie sich bitte umgehend an Ihren Vorgesetzten oder Personalverantwortlichen. Wir verbieten Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben eine Beschwerde wegen Belästigung oder diskriminierendem Verhalten einreichen.

Was ist Belästigung?

Belästigung ist jedes unerwünschte körperliche, verbale oder nonverbale Verhalten, das bezweckt oder bewirkt, dass die Würde der betreffenden Person verletzt oder ein von Einschüchterungen, Anfeindungen, Erniedrigungen, Entwürdigungen oder Beleidigungen gekennzeichnetes Umfeld geschaffen wird.

Beispiele:

- Unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche oder unerwünschtes körperliches Verhalten
- Mobbing
- Beleidigende oder einschüchternde Kommentare und Witze



© Wolfgang R. Fürst

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir fördern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, indem wir alle geltenden Gesundheits- & Sicherheitsgesetze und Standards einhalten. Wir sind bestrebt, Risiken zu minimieren und Arbeitsunfälle und Verletzungen zu vermeiden, indem wir Vorkehrungen treffen, um unsere Umgebung sicher zu gestalten. Entsprechende Maßnahmen werden an allen Unternehmensstandorten und mit allen Betriebsmitteln getroffen.

Sie sollten auf Ihre eigene Gesundheit und Sicherheit ebenso achten wie auf die anderer; geltende Sicherheitsvorschriften einhalten und Anweisungen für den sicheren Gebrauch von Geräten befolgen. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, bei ihrem Eintritt in das Unternehmen und während ihrer gesamten Laufbahn bei Walstead eine Schulung zum Thema Gesundheit und Sicherheit zu absolvieren.

Sie sollten jede verdächtige Aktivität sofort Ihrem Vorgesetzten oder Regionaldirektor melden. Bitte nutzen Sie auch die Vorschlagsboxen vor Ort und den E-Mail-Dienst SPEAK@walstead-group.com, wenn dies angebracht ist.

Arbeitsnehmerrechte

Wir sind in vielen Ländern tätig. Als Teil unseres ethischen Geschäftsverhaltens bekennen wir uns zu unserer Verantwortung für ein faires Arbeiten. Wir respektieren die Würde und die individuellen Rechte der Mitarbeiter. Wir erkennen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen auf demokratischer Grundlage und im Rahmen der geltenden Gesetze und Vorschriften an. Wir lehnen jede Form von Kinder- oder Zwangsarbeit oder jede andere Form von geistiger oder körperlicher Nötigung ab und halten uns strikt an die geltenden Gesetze. Wir ermutigen unsere Lieferanten und Geschäftspartner, die gleichen strengen Prinzipien und Standards einzuhalten.

D. Umwelt, Soziales und Unternehmensführung

Walstead ist bestrebt in den Gebieten in denen wir tätig sind, sowohl für die Umwelt als auch für die Gesellschaft im Allgemeinen ein verantwortungsvoller Partner zu sein. Wir haben uns verpflichtet, verschiedene Ziele und Prinzipien in einem Umwelt-, Sozial- und Unternehmensführung-Programm (ESG) zu entwickeln.

Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks.

Im Jahr 2022 haben wir uns vorgenommen, unseren ökologischen Fußabdruck zu messen und dort wo es wirtschaftlich möglich ist, Maßnahmen zu seiner Verkleinerung zu setzen.

Verantwortungsvolle Beschaffung

Unsere Lieferanten sind für uns wertvolle Partner und wir verpflichten uns, während unserer Beschaffungsaktivitäten ethische Beziehungen zu ihnen aufzubauen und aufrechtzuerhalten, indem wir unsere Integritätsgrundsätze, wie sie in diesem Kodex niedergelegt sind, berücksichtigen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten und überwachen ihre Leistung regelmäßig. Sollte ein Lieferant unsere Standards und Anforderungen nicht erfüllen, werden wir entsprechende Maßnahmen ergreifen.

Steuerstrategie

Walstead hält sich an alle relevanten Gesetze und Vorschriften in Bezug auf unsere Steuerangelegenheiten.



Moderne Sklaverei

Wir verpflichten uns, dafür zu sorgen, dass in unseren Lieferketten oder in Teilen unseres Unternehmens keine moderne Sklaverei und kein Menschenhandel betrieben wird. Unsere Richtlinie spiegelt unsere Verpflichtung wider, in allen unseren Geschäftsbeziehungen ethisch und integer zu handeln sowie wirksame Systeme und Kontrollen zu implementieren und durchzusetzen, um sicherzustellen, dass nirgendwo in unseren Lieferketten Sklaverei und Menschenhandel stattfindet. Es ist die Pflicht aller Mitarbeiter, Bedenken zu moderner Sklaverei an ihren Vorgesetzten, den Personalleiter oder an eine der auf Seite 17 aufgeführten SPEAK-E-Mail-Adressen.



BEDENKEN: SPRECHEN Sie mit uns, wenn Sie bemerken, dass etwas nicht in Ordnung ist

Wenn Ihnen etwas auffällt, das Walstead, seinen Mitarbeitern oder seinen Gesellschaftern Schaden zufügen könnte, möchten wir Sie bitten, dies mitzuteilen. Dabei kann es sich um einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex, die Nichteinhaltung von Gesetzen oder Vorschriften oder ein anderes Fehlverhalten handeln.

- Wir fördern eine Kultur der offenen Kommunikation, des Vertrauens und der Verantwortung
- Wir bitten Sie daher, sich an Ihren Vorgesetzten zu wenden oder, falls dies nicht möglich ist, uns über eine der folgenden Email Adressen zu kontaktieren:

SPEAK@walstead-group.com;

CUENTANOSLO@walstead-group.com;

POWIEDZ@walstead-group.com;

Ihre E-Mail wird vom Team für Risiko- und Innenrevision entgegengenommen, einer unabhängigen Funktion, die dem Prüfungsausschuss untersteht. Sie werden Ihr Anliegen in angemessener Weise behandeln.

- Wir verfolgen eine Firmenpolitik zum Schutz gegen Vergeltungsmaßnahmen, was bedeutet, dass jeder Mitarbeiter seine Bedenken in gutem Glauben äußern kann, ohne Repressalien befürchten zu müssen.

Der Verhaltenskodex und die Whistleblowing-Richtlinie sind auf unserer Webseite verfügbar.




Walstead
ENCUADERNACIÓN Y ACABOS

26,50€

SIN

Bestätigung des Mitarbeiters

Ich habe diesen Verhaltenskodex gelesen, verstanden und bin damit einverstanden:

Unterschrift

Name (Druckschrift)

Stellenbezeichnung

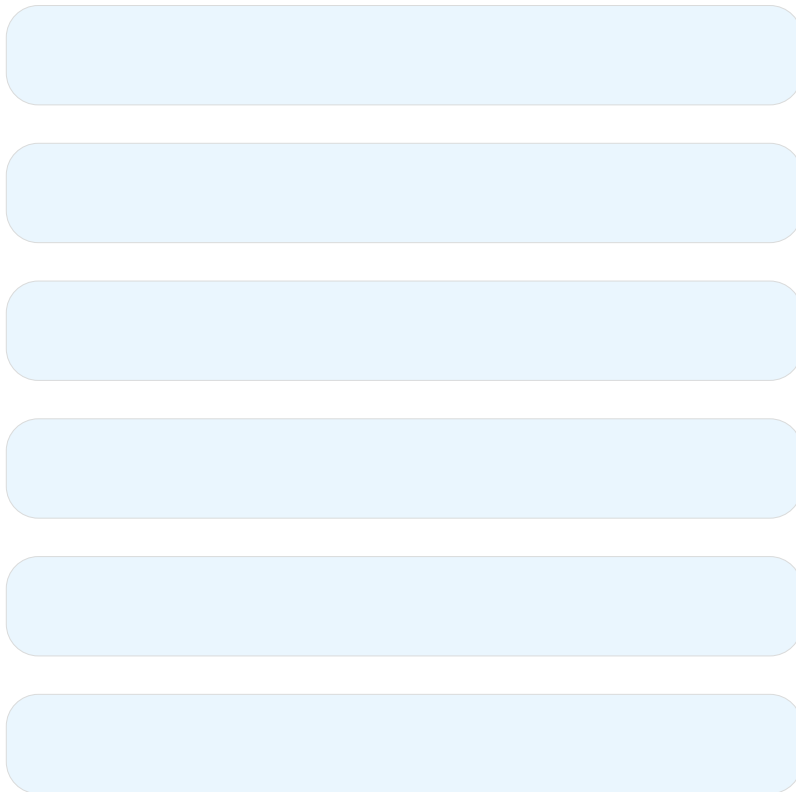
Datum

An den Mitarbeiter: Bitte senden Sie das ausgefüllte Bestätigungsformular an Ihren lokalen Personal-Leiter. Es wird dauerhaft in Ihrer Personalakte geführt. Bitte bewahren Sie diese Kopie für Ihre Unterlagen auf.

Entlang der gestrichelten Linie reißen.

In diesem Verhaltenskodex geforderte Informationen

Führen Sie nachfolgend alle bestehenden oder potenziellen Interessenkonflikte auf, einschließlich aller Vorstandsämter, leitenden Positionen oder anderer Positionen und aller Beteiligungen oder anderer Interessen an kommerziellen Unternehmen oder Organisationen, die sich nicht zu einem wesentlichen Teil oder vollständig im Besitz von Walstead oder seinen Tochtergesellschaften befinden. Sie sollten diese Positionen auch dann auflisten, wenn Sie diese Tätigkeiten auf Wunsch oder mit Erlaubnis des Konzerns ausführen. Sie müssen jedoch keine Positionen auflisten, die Sie in karitativen oder kommunalen Organisationen oder in Vorständen von Wohngenossenschaften innehaben, sowie keine De-minimis-Beteiligungen an börsennotierten Aktiengesellschaften, deren Aktivitäten nicht mit den Interessen von Walstead im Konflikt stehen und die Ihre Zeit nicht übermäßig beanspruchen. Bitte nutzen Sie den Platz hierunter auch, um etwaige Fragen oder Anmerkungen vorzubringen.



The form consists of six identical, light blue rounded rectangular boxes stacked vertically, providing space for the user to list conflicts of interest as described in the text above.

Entlang der gestrichelten Linie reißen.

Notizen

